

**УТВЕРЖДЕНО**  
Приказом от 01.06.2016 № 44  
Директор МБУК «Дворец культуры»  
Н.П. Котенёва

**Положение  
о системе антикоррупционной политики  
в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Дворец культуры»  
ГО Среднеуральск**

**1. Основные понятия и определения**

Для целей настоящего Положения используются следующие понятия и определения:

**Коррупция** (коррупционные действия):

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных выше, от имени или в интересах Дворца культуры.

**Коррупционное правонарушение** – совершенное противоправное (в нарушение антикоррупционного законодательства РФ) деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством РФ установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

**Противодействие коррупции** – деятельность ответственных по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. Система антикоррупционной политики Дворца культуры – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Дворца культуры.

## 2. Общие положения

2.1. Настоящее Положение является основным локальным нормативным документом Дворца культуры, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на противодействие коррупции и минимизацию коррупционного риска, а также на обеспечение соблюдения Дворцом культуры, ее \_\_\_ работниками, иными лицами, имеющими право действовать от имени и в интересах Дворца культуры, норм применяемого антикоррупционного законодательства.

2.2. Требования настоящего Положения распространяются на всех работников Дворца культуры независимо от занимаемой должности, статуса и срока их работы во Дворце культуры.

2.3. Все работники Дворца культуры должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

2.4. Дворец культуры содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем ознакомления при приеме на работу своих работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах соблюдения норм антикоррупционного законодательства и требований настоящего Положения.

2.5. Настоящее Положение, размещается на сайте (блоге) Дворца культуры, где открыто заявляется о неприятии коррупции, приветствуется и поощряется соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми партнерами, контрагентами и его работниками.

2.6. Администрация Дворца культуры личным примером формирует этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример работникам Дворца культуры.

2.7. Дворец культуры предъявляет соответствующие требования к кандидатам на руководящие должности во Дворце культуры на предмет их непричастности к коррупционной деятельности.

2.8. Контроль соблюдения во Дворце культуры антикоррупционного законодательства РФ осуществляет специально созданная Комиссия по противодействию коррупции.

2.9. Комиссия по противодействию коррупции также проводит служебные расследования по фактам обращений пользователей, партнеров по вопросам предвзятого или оскорбительного отношения к ним в обслуживании, личном взаимодействии и прочим факторам возможных противоправных действий работников Дворца культуры.

2.10. Комиссия Дворца культуры осуществляет контроль за содержанием норм антикоррупционного законодательства РФ в правоотношениях Дворца культуры.

### **3. Основные принципы противодействия коррупции**

*Противодействие коррупции во Дворце культуры основывается на следующих основных принципах:*

- 3.1. Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина.
- 3.2. Законность.
- 3.3. Публичность и открытость деятельности администрации и работников Дворца культуры, в том числе вовлеченность работников Дворца культуры (информированность работников Дворца культуры о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур).
- 3.4. Личный пример руководства Дворца культуры.
- 3.5. Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
- 3.6. Комплексное, соразмерное и эффективное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер системы противодействия коррупции.
- 3.7. Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.
- 3.8. Сотрудничество в области противодействия коррупции с муниципальными органами, партнерами и пользователями Дворца культуры.
- 3.9. Постоянный контроль и регулярный мониторинг (эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением).

### **4. Основные меры по профилактике коррупции**

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- 4.1. формирование в коллективе Дворца культуры нетерпимости к коррупционному поведению;
- 4.2. формирование у пользователей Дворца культуры нетерпимости к коррупционному поведению;
- 4.3. проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией Дворца культуры на предмет соответствия действующему законодательству;
- 4.4. проведение мероприятий по разъяснению сотрудникам и пользователям Дворца культуры законодательства в сфере противодействия коррупции.

## **5. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции**

- 5.1. Создание механизма взаимодействия Дворца культуры с органами власти, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.
- 5.2. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение сотрудников и пользователей к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у пользователей негативного отношения к коррупционному поведению.
- 5.3. Доведение сотрудниками до сведения администрации и Комиссии по противодействию коррупции Дворца культуры обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.
- 5.4. Создание условий для уведомления пользователями администрации Дворца культуры обо всех случаях вымогания у них взяток и других форм коррупционной деятельности работниками Дворца культуры.

## **6. Перечень основополагающих мероприятий Дворца культуры по предупреждению и противодействию коррупции**

- 6.1. Ознакомление каждого вновь принятого работника с Кодексом этики и служебного поведения сотрудников Дворца культуры.
- 6.2. Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Дворца культуры, стандартной антикоррупционной оговорки.
- 6.3. Введение антикоррупционных положений в трудовые договора сотрудников Дворца культуры.
- 6.4. Введение процедуры информирования сотрудниками администрации и комиссии по противодействию коррупции Дворца культуры о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.).
- 6.5. Введение процедуры информирования администрации и комиссии по противодействию коррупции Дворца культуры о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами библиотеки или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.).
- 6.6. Введение процедур защиты сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Дворца культуры, от формальных и неформальных санкций.

- 6.7. Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности библиотеки, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.
- 6.8. Ротация сотрудников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском.
- 6.9. Ознакомление сотрудников под роспись со всеми вновь выходящими нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции во Дворце культуры.
- 6.10. Проведение обучающих мероприятий для сотрудников Дворца культуры по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
- 6.11. Организация индивидуального консультирования сотрудников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
- 6.12. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.
- 6.13. Осуществление регулярного контроля учета статистических показателей деятельности Дворца культуры, ведения документов первичного учета деятельности Дворца культуры.
- 6.14. Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам, контрактные закупки.
- 6.15. Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.
- 6.16. Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции во Дворце культуры.

## **7. Меры по устранению коррупционных рисков**

Перечень мер по устранению коррупционных рисков во Дворце культуры включает следующие основные мероприятия:

- 7.1. Оценка коррупционных рисков
  - 7.1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных услуг и форм деятельности Дворца культуры, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения сотрудниками Дворца культуры коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Дворцом культуры.
  - 7.1.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков во Дворце культуры устанавливается следующий:
    - выделение «критических точек» - определяются услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждой услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;
  - подготовка «карты коррупционных рисков Дворца культуры» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.
  - определение перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
  - разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.
- 7.2. Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском Дворца культуры, включает:
- должности администрации Дворца культуры;
  - должности, занимающиеся хозяйственно-договорной деятельностью;
  - контрактный управляющий;
  - должности специалистов Дворца культуры, оказывающих населению платные услуги.
- 7.3. Карта коррупционных рисков Дворца культуры включает следующие «критические точки», т.е. услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений во Дворце культуры:
- все виды платных услуг, предоставляемых Дворцом культуры пользователям;
  - хозяйственно-закупочная деятельность;
  - бухгалтерская деятельность;
  - процессы, связанные с движением кадров Дворца культуры (прием на работу, повышение в должности, т.д.);
  - принятие управленческих решений.

## **8. Организационные основы противодействия коррупции**

- 8.1. Общее управление мероприятиями, направленными на противодействие коррупции во Дворце культуры, осуществляет Комиссия по противодействию коррупции.
- 8.2. Комиссия по противодействию коррупции создается приказом директора Дворца культуры; в состав Комиссии по противодействию коррупции входят председатель профсоюзного комитета Дворца культуры, сотрудники, пользователи и/или представители общественности.
- 8.3. Выборы членов Комиссии по противодействию коррупции проводятся на Общем собрании трудового коллектива.
- 8.4. Члены Комиссии избирают председателя и секретаря.
- 8.5. Члены Комиссии осуществляют свою деятельность на общественной основе.
- 8.6. Полномочия членов Комиссии по противодействию коррупции:

#### *8.6.1. Председатель Комиссии по противодействию коррупции:*

- определяет место, время проведения и повестку дня заседания Комиссии;
- на основе предложений членов Комиссии формирует план работы Комиссии на текущий год и повестку дня его очередного заседания;
- по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии, в установленном порядке запрашивает информацию от исполнительных органов государственной власти, правоохранительных, контролирующих, налоговых и других органов;
- информирует директора Дворца культуры о результатах работы Комиссии;
- представляет Комиссию в отношениях с сотрудниками Дворца культуры, пользователями по вопросам, относящимся к ее компетенции;
- дает соответствующие поручения секретарю и членам Комиссии, осуществляет контроль над их выполнением;
- подписывает протокол заседания Комиссии.

#### *8.6.2. Секретарь Комиссии по противодействию коррупции:*

- организует подготовку материалов к заседанию Комиссии, а также проектов его решений;
- информирует членов Комиссии о месте, времени проведения и повестке дня очередного заседания Комиссии, обеспечивает необходимыми справочно-информационными материалами;
- ведет протокол заседания Комиссии.

#### *8.6.3. Члены Комиссии по противодействию коррупции:*

- вносят предложения по формированию повестки дня заседаний Комиссии;
- вносят предложения по формированию плана работы;
- в пределах своей компетенции принимают участие в работе Комиссии, а также осуществляют подготовку материалов по вопросам заседаний Комиссии;
- в случае невозможности лично присутствовать на заседании Комиссии, вправе излагать свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменном виде на имя председателя Комиссии, которое учитывается при принятии решения;
- участвуют в реализации принятых Комиссией решений и полномочий.

8.7. Заседания Комиссии по противодействию коррупции проводятся не реже одного раза в год с обязательным оформлением протокола заседания.

8.7.1. Заседания могут быть как открытыми, так и закрытыми.

8.7.2. Внеочередное заседание проводится по предложению любого члена Комиссии по противодействию коррупции, директора, сотрудника, пользователя Дворца культуры.

- 8.7.3. Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее двух третей общего числа его членов. В случае несогласия с принятым решением член Комиссии вправе в письменном виде изложить особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу. По решению Комиссии на заседания могут приглашаться любые сотрудники, пользователи Дворца культуры или представители общественности.
- 8.8. Решения Комиссии по противодействию коррупции принимаются на заседании открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов и носят рекомендательный характер, оформляются протоколом, который подписывает председатель Комиссии, а при необходимости, реализуются путем принятия соответствующих приказов директора Дворца культуры, если иное не предусмотрено действующим законодательством. Члены Комиссии обладают равными правами при принятии решений.
- 8.9. Члены Комиссии добровольно принимают на себя обязательства о неразглашении сведений, затрагивающих честь и достоинство граждан и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась) Комиссией. Информация, полученная Комиссией, может быть использована только в порядке, предусмотренном федеральным законодательством об информации, информатизации и защите информации.
- 8.10. Комиссия по противодействию коррупции осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий:
- разрабатывают проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции и представляет их на утверждение директору Дворца культуры;
  - ежегодно определяет основные направления в области противодействия коррупции и разрабатывает план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями;
  - контролирует деятельность администрации Дворца культуры в области противодействия коррупции;
  - проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений сотрудниками Дворца культуры;
  - организует проведение оценки коррупционных рисков;
  - организует обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования сотрудников Дворца культуры;
  - проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов руководству Дворца культуры;
  - реализует меры, направленные на профилактику коррупции;

- вырабатывает механизмы защиты от проникновения коррупции во Дворец культуры;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду среди сотрудников Дворца культуры;
- осуществляет анализ обращений сотрудников, пользователей Дворца культуры о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;
- организует заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- проверяет выполнение работниками своих должностных обязанностей;
- разрабатывает на основании проведенных проверок рекомендации, направленные на улучшение антикоррупционной деятельности Дворца культуры;
- организует работы по устранению негативных последствий коррупционных проявлений;
- выявляет причины коррупции, разрабатывает и направляет директору Дворца культуры рекомендации по устранению причин коррупции;
- взаимодействует с органами власти, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
- взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений;
- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Дворца культуры по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно- розыскные мероприятия;
- информирует о результатах работы директора Дворца культуры.

8.11. В компетенцию Комиссии по противодействию коррупции не входит координация деятельности правоохранительных органов по борьбе с преступностью, участие в осуществлении прокурорского надзора оперативно- розыскной и следственной работы правоохранительных органов.

## **9. Обязанности работников Дворца культуры в связи с предупреждением и противодействием коррупции**

9.1. В связи с предупреждением и противодействием коррупции сотрудников Дворца культуры возлагаются обязанности:

- общие, устанавливаемые для всех сотрудников Дворца культуры;

–специальные, устанавливаемые для отдельных категорий работников.

9.2. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются:

- воздержание от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Дворца культуры;
- воздержание от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Дворца культуры;
- незамедлительное информирование непосредственного руководителя Комиссии по противодействию коррупции, директора Дворца культуры о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительное информирование непосредственного руководителя Комиссии по противодействию коррупции директора Дворца культуры о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Дворца культуры или иными лицами;
- информирование непосредственного руководителя (Комиссии по противодействию коррупции) директора Дворца культуры о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

9.3. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих категорий лиц, работающих во Дворце культуры:

- администрация Дворца культуры;
- лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики;
- работники, чья деятельность связана с коррупционными рисками;

9.4. Общие и специальные обязанности включаются в трудовой договор с работником Дворца культуры.

9.5. При условии закрепления в трудовом договоре обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции директор Дворца культуры вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, за неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

## 10. Ответственность за коррупционные правонарушения

- 10.1. Администрация, сотрудники Дворца культуры за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 10.2. Администрация, сотрудники Дворца культуры, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения.
- 10.3. Дворец культуры несет ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, если от имени или в интересах юридического лица – Дворца культуры осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений.
- 10.3.1. Применение мер ответственности за коррупционное правонарушение ко Дворцу культуры не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновного работника Дворца культуры.
- 10.3.2. Привлечение к любой ответственности за коррупционное правонарушение работника Дворца культуры не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение Дворец культуры